



I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Final		
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea previstos o sugeridos por la UEPPCI.	01/01/2021	A la fecha	Constancia o captura de pantalla del curso acreditado.	<p><i>Actividad Concluida</i> Cursos en que participaron los integrantes del Comité de Ética.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta • Valor e Integridad en el Servicio Público • Hostigamiento y Acoso Sexual • Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público • Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público • Procedimientos Administrativos • Relaciones Laborales • Trata de Personas • Liderazgo • Curso para Servidores y Servidoras Públicos en Materia de Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas • Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres • Diversidad Sexual (DS). • Migración y Xenofobia (MyX). • Discriminación, Discurso de Odio y Alternativas Incluyentes (SINODIO). • Claves para la Atención Pública sin Discriminación (CLA). • Inclusión y Discapacidad (IyD).

[Handwritten signature]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Final		
1.1.2	Impulsar a las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	01/01/2021	A la fecha	Lista de asistencia, PDF de constancia, oficios y material de difusión	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p><i>Cursos Impartidos:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor e Integridad en el Servicio Público 91 Participantes. • Ética Pública / Integridad Pública 2 Participantes. • Código de Conducta 54 Participantes. • Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público 122 Participantes. • Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 17 Participantes. • Inclusión y Discapacidad (IyD) 9 Participantes. • Migración y Xenofobia (MyX) 39 Participantes. • <i>Discriminación, Discurso de Odio y Alternativas Incluyentes (SINODIO)</i> 23 Personas. • Trata de Personas 15 Participantes. • Principios de Educación Inclusiva (PRIN) 10 Participantes. • Claves para la Atención Pública sin Discriminación (CLA) 12 Participantes. • Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres 16 Participantes. • Responsabilidades Administrativas 1 Participantes. • Gestión Documental en la Administración Pública Federal 1 Participantes. • Procedimientos Administrativos 89 Participantes. • Curso para Servidores y Servidoras Públicos en Materia de Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas 983 Participantes. • Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público 1 participante. • Relaciones Laborales 17 Participantes. • Liderazgo 19 Participantes. • Diversidad Sexual (DS) 12 Participantes. • Súmate al Protocolo 4 Participantes. <p>Total de Servidores Públicos Capacitados en el año 2021: 1537, se supera la meta del 35% del Total de Servidores Públicos.</p> <p>Los cursos de capacitación de Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público, se programaron de la siguiente manera:</p> <p>Subdirección de Planeación, Subdirección de Recursos Materiales Departamento de Trabajo Social y Admisión, Subdirección de Finanzas, Laboratorio Central, Departamento de Vinculación con el INSABI, Departamento de Urgencias y Unidad Coronaria, Servicio de Banco de Sangre, Departamento de Bioquímica, Subdirección de Investigación Básica y Tecnológica, Área de Activo Fijo, Departamento de Ingeniería Biomédica y Subdirección de Informática.</p>



II) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
1.2.1	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/01/2021	A la fecha	Fotos, Imagen digital o captura de pantalla de la difusión	Actividad concluida. Durante el año, se realizó campaña de Difusión relacionado a asesoría, orientación y consulta en las materias de Ética Pública y Conflicto de Intereses.

II. Difusión

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
2.1.1	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	01/01/2021	A la fecha	Fotos, captura de pantalla de la difusión	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%; se realizaron las 4 acciones programadas al inicio del año</p> <p>Actividades Desarrolladas:</p> <p>a).-Durante el año se publican carteles en los espacios públicos el material de Elementos Fundamentales de la Nueva Ética Pública. Anexo 1: Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas. Anexo 2: Ley Federal de Austeridad Republicana.</p> <p>b). Mediante oficio de ref. INC/CEPCI/023/2021, Se difundieron principios constitucionales que rigen la Ética Pública vía e-mail. Anexo 4: oficio con ref. INC/CEPCI/023/202. Anexo 5: Ley Federal de Austeridad Republicana. Anexo 6: Valor del Mes.</p>
2.1.2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	01/01/2021	A la fecha	Fotos, captura de pantalla de la difusión	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p>Se realizaron las 4 acciones programadas al inicio del año</p> <p>Actividades Desarrolladas:</p> <p>a). Colocación de carteles relacionados a Conflicto de Intereses en los fanelografos, así como en los espacios públicos del Instituto.</p> <p>b). Se envían recordatorios vía e-mail a los servidores públicos del Instituto, para que realicen su Declaración Patrimonial dependiendo de la modalidad: nuevo ingreso, baja o conclusión de actividad.</p> <p>b). Se envía e-mail masivo a nivel institucional, oficio con ref. INC/CEPCI/002/2021 Y INC/CEPCI/050/2021.</p>



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
2.1.3	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	01/02/2020	A la fecha	Fotos, Lista de asistencia, Imagen digital o captura de pantalla de la difusión.	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100% Actividades Desarrolladas:</p> <p>Se realizaron acciones en relación a promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Instituto Nacional de Cardiología.</p> <p>Oficios: Ref. INC/CEPCI/041/2021 de fecha 18 de agosto de 2021.</p> <p>Se incorporó en la Página Web de este Instituto Nacional de Cardiología, en la liga ya existente del CEPCI-INCARD el Código de Conducta (ratificado). Ref. INC/CEPCI/023/2021 de fecha 16 de junio de 2021) la Impresión de dos carteles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Austeridad Republicana • Código de Conducta • Envío de e-mail masivo del mismo material. <p>Ref. INC/CEPCI/044/2021 de fecha 14 de septiembre de 2021.</p> <p>Se envía e-mail masivo en materia de: Septiembre_Lealtad.png, Lealtad.pdf, Servicio Público, Código de Conducta 1 y código de Conducta 2.</p> <p>Ref. INCARD-DG-DA-SADP-1803-2021 de fecha 23 de septiembre de 2021.</p> <p>Con la finalidad de fortalecer de la ética e integridad de las personas públicas se invitó al personal del Instituto a conocer un video de sensibilización sobre el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta.</p> <p>Curso: Código de Conducta. Fecha de impartición: 6 y 7 de septiembre. Número de participantes: 54</p>

III) Denuncias

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
3.1.1	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	A la fecha	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p>Actividades Desarrolladas: Se registraron en la plataforma de SSECCOE 3 Denuncias. Folios generados: CE-INCARD-000010-2021 CE-INCARD-000011-2021 CE-INCARD-000011-2021 en proceso.</p> <p>Cero denuncias turnadas al OIC. 2 archivados, el denunciante no aportó los elementos necesarios para su seguimiento.</p>
3.1.2	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	A la fecha	Documento Incorporado en la plataforma de SSECCOE.	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p>Actividades Desarrolladas: Se registraron en la plataforma de SSECCOE 3 Denuncias. Folios generados: CE-INCARD-000010-2021 CE-INCARD-000011-2021 CE-INCARD-000011-2021 en proceso</p>

III) Denuncias

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
3.2.1	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/01/2021	A la fecha	Evidencia de recomendación y acuerdos, no hubo mediación por el Comité de Ética, <ul style="list-style-type: none"> • Minuta de la Segunda sesión virtual ordinaria, celebrada el 17 de marzo de 2021. • Diplomas: Curso: Valor e Integridad en el Servicio Público. Curso: Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público. 	Actividad Concluida
3.3.1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/01/2021	A la fecha	No hay peticiones o propuestas presentadas por la ciudadanía.	Actividad Concluida

V) Gestión

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	01/01/2021	Hasta la fecha	Reporte de directorio del CEPCI del SSECCOE.	Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%
4.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/01/2021	Hasta la fecha	Carta Compromiso	Actividad Concluida al 100%
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI exponga durante 2021.	01/01/2021	Hasta la fecha	captura de pantalla de del Registro de información en la plataforma de SSECCOE	Actividad Concluida al 100%

V) Mejore de Procesos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/01/2021	Hasta la fecha	Reporte del directorio del CEPCI en la plataforma de SSECCOE.	Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%
5.2.1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	23/09/2021	Hasta la fecha	Circular No. 43 Con Ref. INCAR-DG-DA-SADP-1803-2021, DIRIGIDO A LOS Directores(as), Subdirectores (as), Jefes (as), Jefes(as) del Departamento, Jefes (as) de servicio y coordinadores del Instituto.	Porcentaje de cumplimiento de actividad 88% de 2105 Servidores Públicos.