

I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Final		
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea previstos o sugeridos por la UEPPCI.	03/01/2022	A la fecha	Constancia o captura de pantalla del curso acreditado.	<p>Actividad Concluida Cursos en que participaron los Integrantes del Comité de Ética:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hostigamiento y Acoso Sexual • El ABC de la Igualdad y la No Discriminación • Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación • Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio • Ley General de Responsabilidades y Código de Conducta • Interculturalidad • Código de Conducta • Tolerancia y Diversidad de Creencias • Autoridad, Dirección y Liderazgo • Diversidad Sexual • Igualdad de Género en el Trabajo • Procesos Administrativos ante el OIC • Acoso y Violencia • Claves para la Atención Pública sin Discriminación. • Comunicación Incluyente sin Sexismo • Las nueve directrices de la Función Pública • Diplomado Juicio de Amparo 2022. • Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados • Introducción a la Ley Federal Transparencia y Acceso a la Información Pública. • Ética Pública • Introducción a la Ley General de Archivos • Inducción a la Igualdad entre Mujeres.



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Final		
1.2	Impulsar a las personas servidoras públicas del organismo para que se capaciten en temas de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	03/01/2022	A la fecha	Lista de asistencia, PDF de constancia, oficios y material de difusión	<p>Número de Servidores Públicos que asistieron a los cursos. Actividad concluida, porcentaje de cumplimiento de actividades 100%.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hostigamiento y Acoso Sexual Número de participantes: 130 • El ABC de la Igualdad y la No Discriminación. Número de participantes: 22 • Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas. Número de participantes: 1 • Elementos para Combatir el Cohecho Internacional. Número de participantes: 1 • Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación Número de participantes: 25 • Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio: Número de participantes: 15 • Ley General de Responsabilidades y Código de Conducta: Número de participantes: 68 • Interculturalidad Número de participantes: 118 • Código de Conducta Número de participantes: 78 • Tolerancia y Diversidad de Creencias Número de participantes: 27 • Uso del Módulo de formalización de Instrumentos Jurídicos. Número de participantes: 7 • Introducción a la Ley General de Archivos. Número de participantes: 1 • Comunicación Incluyente sin Sexismo Número de participantes: 1 • Autoridad, Dirección y Liderazgo Número de participantes: 1 • Diversidad Sexual Número de participantes: 50

[Handwritten signatures and initials]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
					<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad de Género en el Trabajo Número de participantes: 38 • Procesos Administrativos ante el OIC Número de participantes: 155 • Acoso y Violencia Número de participantes: 40 • Claves para la Atención Pública sin Discriminación. Número de participantes: 19 • ¿Cómo saber que conductas constituyen discriminación o violencia laboral o sexual? Número de participantes: 1 (impresión de pantalla). • Las nueve directrices de la Función Pública Número de participantes: 6 • Diplomado Juicio de Amparo 2022 Número de participantes: 1 • Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados Número de participantes: 8 • Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Número de participantes: 8 • Ética Pública Número de participantes: 8 • Introducción a la Ley General Número de participantes: 8 • Inducción a la Igualdad entre Mujeres Número de participantes: 8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



II) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
1.2.1	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	03/01/2022	A la fecha	Fotos, Imagen digital o captura de pantalla de la difusión	<p>Actividad concluida.</p> <p>a). Durante el año, se realizó campaña de Difusión relacionado a asesoría, orientación y consulta en las materias de Ética Pública y Conflicto de Intereses.</p> <p>b). Se proporcionó asesoría y orientación durante los curso en que se trató sobre las funciones del Comité de Ética.</p> <p>c). Se impartió capacitación en materia de ética referente al Código de Ética al personal que labora en el Departamento de Farmacia.</p>

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.



III). Difusión

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
2.1.1	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	03/01/2022	A la fecha	Fotos, captura de pantalla de la difusión	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%; se realizaron las 4 acciones programadas al inicio del año</p> <p>Actividades Desarrolladas:</p> <p>a).- Mediante oficio con ref. INCAR-DG-DA-SADP-1314-2022 de fecha 7 de junio de 2022. Se difundió el Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el diario Oficial de la federación el 8 de febrero de 2022.</p> <p>b).-Durante el año se publican carteles en los espacios públicos el material de Elementos Fundamentales de la Nueva Ética Pública.</p> <p>Anexo 1: Ley Federal de Austeridad Republicana Anexo 2: ¿Sabes que es un conflicto de Interés? Anexo 3: Elementos Fundamentales de la Nueva ética Pública. Anexo 4: Nuevo código de Ética</p> <p>c). Mediante correo electrónico masivo institucional se envía la siguiente información:</p> <p>Anexo 1: Mediante oficio con ref. INC/CEPCI/051/2022, se difunde el Código de Conducta, de fecha 5 de septiembre del año en curso. Anexo 4: Código de Ética Anexo 5: Código de Conducta Anexo 6: Valor del Mes. Anexo 7: Conflictos de interés</p>

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
2. 1. 2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	03/01/2022	A la fecha	Fotos, captura de pantalla de la difusión	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100% Se realizaron las 4 acciones programadas al inicio del año</p> <p>Actividades Desarrolladas:</p> <p>a). Colocación de carteles relacionados a Conflicto de Intereses en los franelografos, así como en los espacios públicos del Instituto.</p> <p>b). Se envían recordatorios vía e-mail a las y los servidores públicos del Instituto, para que realicen su Declaración Patrimonial dependiendo de la modalidad: nuevo ingreso, baja o conclusión de actividad.</p> <p>b). Se envía correo electrónico masivo a nivel institucional, oficio con Ref. INC/CEPCI/016/2022 de fecha: 23 de marzo de 2022.</p>

[Handwritten signatures and marks]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
2.1.3	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	03/02/2022	A la fecha	Fotos, Lista de asistencia, Imagen digital o captura de pantalla de la difusión.	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p>Actividades Desarrolladas:</p> <p>Se realizaron acciones en relación a promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Instituto Nacional de Cardiología.</p> <p>Oficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se incorporó en la Página Web de este Instituto Nacional de Cardiología, en la liga ya existente del CEPCI-INCARD el Código de Conducta (vigente). Con Ref. INC/CEPCI/051/2021 de fecha 5 de septiembre de 2022. Ref. INC/CEPCI/044/2021 de fecha 14 de septiembre de 2021. <p>Se envía correo electrónico masivo en materia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Código de Conducta Código de Ética de la Administración Pública Federal. <p>Con la finalidad de fortalecer de la ética e integridad de las personas públicas se invitó al personal del Instituto a conocer un video de sensibilización sobre el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta.</p> <p>Curso: Código de Conducta.</p> <p>Fecha de impartición: 24 al 26 de agosto</p> <p>Número de participantes: 78</p> <p>Una de las más importantes acciones que se implementó en relación a este tema, es la elaboración de un video del Código de Ética de la Administración Pública que se encuentra disponible en la página principal del Instituto.</p>

[Handwritten signatures and marks]



IV) Denuncias

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
3.1.1	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 03/01/2023.	03/01/2022	A la fecha	Apartado de atención a denuncias.	<p>Actividades Desarrolladas: Se registraron en la plataforma de SSECCOE 3 Denuncias. Folios generados:</p> <p>CE-INCARD-000001-2022 CE-INCARD-000002-2022 CE-INCARD-000003-2022 CE-INCARD-000004-2022 CE-INCARD-000005-2022 CE-INCARD-000006-2022 CE-INCARD-000007-2022 CE-INCARD-000008-2022 CE-INCARD-000009-2022 CE-INCARD-000010-2022 CE-INCARD-000011-2022 CE-INCARD-000012-2022 CE-INCARD-000013-2022 CE-INCARD-000014-2022 CE-INCARD-000015-2022 CE-INCARD-000016-2022 CE-INCARD-000017-2022 CE-INCARD-000018-2022 CE-INCARD-000019-2022</p> <p><u>2 denuncias turnadas al OIC.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CE-INCARD-000009-2022. Se aplicó el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2020. • CE-INCARD-000011-2022. Se aplicó el PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación, publicado en el Diario de Oficial de la Federación el 18/07/2017. <p>9 archivados, el denunciante no aportó los elementos necesarios para su seguimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Denuncias en proceso

[Handwritten signatures and initials]

[Large handwritten signature]

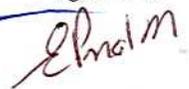


3.1.2	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2021	A la fecha	Documento Incorporado en la plataforma de SSECCOE.	<p>Del total de las 19 Denuncias recibidas, se han atendido de la siguiente manera: <u>2 denuncias turnadas al OIC.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • CE-INCARD-000009-2022. Se aplicó el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2020. • CE-INCARD-000011-2022. Se aplicó el PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación, publicado en el Diario de Oficial de la Federación el 18/07/2017. <p>• <u>9 archivados, el denunciante no aportó los elementos necesarios para su seguimiento.</u></p> <p>• <u>8 Denuncias en proceso.</u></p> <p>De las cuales en 3 denuncias se está aplicando el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2020).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 Denuncias en otros temas.
-------	--	------------	------------	--	--







V) Denuncias

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
3. 2. 1	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	03/01/2022	A la fecha	<ul style="list-style-type: none"> Ref. INC/CEPCI/047/2021 de fecha 14 de septiembre de 2021. El Comité solicito a la Subdirección de Informática realizar un curso del CONAPRED como seguimiento de la denuncia CE-INCARD -0000013-2021, requerimiento atendido al 100% El Comité de Ética INCARD no cuenta con acuerdos de mediación como consecuencia de las denuncias presentadas ante el Comité. 	Actividad Concluida
3. 3. 1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	03/01/2022	A la fecha	No hay peticiones o propuestas presentadas por la ciudadanía.	Actividad Concluida

Handwritten notes and signatures on the right margin of the page.



VI) Gestión

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	03/01/2022	Hasta la fecha	Reporte de directorio del CEPCI del SSECCOE.	Porcentaje de cumplimiento de actividad 100% Evidencia: Página oficial de la CEPCI (CARTEL de los integrantes del Comité de ética INCARD publicado).
4.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	03/01/2022	Hasta la fecha	Carta Compromiso	Actividad Concluida al 100% Evidencia: Carta Compromiso firmado por los Servidores Públicos con fecha de 2022.
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI exponga durante 2022.	03/01/2022	Hasta la fecha	captura de pantalla del Registro de información en la plataforma de SSECCOE	Actividad Concluida al 100%

J
M
de
f

[Handwritten signatures and marks]



VII) Mejora de Procesos

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Resultados de la Actividad
		Inicio	Fin		
5. 1. 1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	03/01/2021	Hasta la fecha	Reporte del directorio del CEPCI en la plataforma de SSECCOE.	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100%</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se difunden reglas de integridad en los correos institucionales del instituto. • Lista de Inducción a Servidores Públicos de nuevo ingreso.
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2022, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	23/09/2021	Hasta la fecha	Informe integrado en SSECCOE	<p>Porcentaje de cumplimiento de actividad 100% de 2105 Servidores Públicos.</p> <p>Evidencia: Plática impartida en el Departamento de Farmacia sobre temas en materia de Ética.</p>

J
7
de
f

[Handwritten signatures and marks]