



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA, 2025

Este informe se integra por diez apartados siguientes:

Documento elaborado, con el fin de reportar las principales acciones realizadas, durante el año, con objeto de promover la ética e integridad pública en la Institución.

1-Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

Durante 2025 el Comité de Ética trabajó de manera constante para fortalecer la cultura de integridad y promover la ética en el servicio público.

- Se llevaron a cabo actividades de capacitación, tanto a la comunidad institucional, como a los integrantes del Comité,
- Se atendieron denuncias por medio de mediación,
- Se identificaron conductas con potencial riesgo ético para orientar futuras acciones de prevención,
- Asimismo, se implementaron buenas prácticas como el Buzón Digital, eventos conmemorativos, difusión de temas de ética y reconocimientos a la integridad de quienes destacan en su desempeño, gracias a estas acciones, se logró avanzar de manera significativa en la consolidación de un ambiente institucional basado en la honestidad, el respeto y la transparencia alcanzando aproximadamente el 95% de la meta establecida.

2- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

Durante 2025 se realizó difusión continua de actividades de capacitación dirigidas a las personas servidoras públicas, desde el mes de marzo, se promovieron cursos habilitados en el sistema SICAVISP, así como, se llevaron a cabo sesiones institucionales sobre temas de: igualdad, liderazgo, salud mental y prevención de la discriminación y violencia. A lo largo de abril, mayo y junio se reiteraron las publicaciones de cursos SICAVISP y se sumó la difusión de la capacitación sobre Igualdad y Respeto a los Derechos y Libertades Fundamentales.

En el segundo semestre se reforzó la oferta de capacitación mediante cursos sobre Ética e Integridad Pública, Violencia Política contra las Mujeres y conversatorios de liderazgo. El 6 de agosto se difundió el calendario de cursos agosto-noviembre, el cual incluía cursos en temas de: Responsabilidades Administrativas, Igualdad de Género, Código de Conducta, Manejo de Conflictos, Cuidados Paliativos, Liderazgo, Fortaleciendo la Actitud en el Servicio e Interculturalidad, reforzando la oferta académica, nuevamente el 18 de agosto, 5 y 21 de septiembre, 8 y 16 de octubre de 2025.





2.1 Informe de Difusión de Capacitaciones de personas servidoras públicas.

Primer Trimestre

4 de marzo de 2025: Publicación de la invitación a la sesión general sobre el estado actual de los programas de residencia, abordando monitoreo de igualdad, liderazgo, salud mental y cero tolerancias a la discriminación y violencia.

12 de marzo de 2025: Invitación para conocer los cursos del SICAVISP – Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos.

Segundo Trimestre

16 de abril de 2025: Reiteración de la invitación a los cursos SICAVISP.

13 de mayo de 2025: Nueva publicación de la invitación a los cursos SICAVISP.

10 de junio de 2025: Se vuelve a difundir la invitación a los cursos SICAVISP.

19 de junio de 2025: Publicación de la invitación a cursos en línea sobre Igualdad y Respeto a los Derechos y Libertades Fundamentales.

Tercer Trimestre

9 de julio de 2025: Invitación al curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno.

11 de julio de 2025: Realización del conversatorio “Mujeres de la Mono: Transformando el Liderazgo”.

13 de julio de 2025: Repetición de la invitación al curso Ética e Integridad Pública para un Buen Gobierno.

21 de julio de 2025: Invitación al curso Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

22 de julio de 2025: Nueva difusión del conversatorio “Mujeres de la Mono: Transformando el Liderazgo”.

23 de julio de 2025: Publicación nuevamente de la invitación a los cursos SICAVISP.

Difusión del calendario agosto–noviembre (cada fecha incluye cursos específicos)

6 de agosto de 2025: Se publica el calendario de capacitaciones de agosto a noviembre.

Agosto 2025: Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas. Igualdad de Género en el Trabajo en los Servicios de Salud.

Septiembre 2025: Código de Conducta. Manejo de Conflictos.

Octubre 2025: Cuidados Paliativos. Liderazgo.

Noviembre 2025: Fortaleciendo la Actitud en el Servicio. Interculturalidad.

18 de agosto de 2025: Repetición de la difusión del calendario, incluyendo todos los cursos: Responsabilidades Administrativas, Igualdad de Género, Código de Conducta, Manejo de Conflictos, Cuidados Paliativos, Liderazgo, Fortaleciendo la Actitud en el Servicio e Interculturalidad.

5 de septiembre de 2025: Nueva publicación del calendario con los mismos cursos.

21 de septiembre de 2025: Reiteración de la difusión del calendario completo con los cursos mencionados.



[Firmas manuscritas]



Salud
Secretaría de Salud



Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
Renacimiento de la Excelencia

Comité de Ética



Cuarto Trimestre

8 de octubre de 2025: Se vuelve a realizar la invitación y difusión del calendario (Responsabilidades Administrativas, Igualdad de Género, Código de Conducta, Manejo de Conflictos, Cuidados Paliativos, Liderazgo, Fortaleciendo la Actitud en el Servicio e Interculturalidad).

16 de octubre de 2025: Nueva publicación de la oferta de cursos incluida en el calendario agosto-noviembre.

Responder Reply a Reenviar Eliminar Spam

Conoce el Calendario de Capacitación Administrativa - Gerencial

Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

<correos@cardiologia.org.mx>

Fec

A: paulina.martinez@cardiologia.org.mx

Calendario de Capacitaciones 2025

Si no puede leer correctamente este e-Mail haga [click aquí](#)

Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
Departamento de Prestaciones y Capacitaciones

Conoce el Calendario de Capacitaciones
Agosto - Noviembre 2025

¡Aprovecha todas las oportunidades de capacitación administrativa-gerencial que tenemos para ti!

| AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas.Igualdad de género en el trabajo en los servicios de salud. | <ul style="list-style-type: none">Código de conductaManejo de conflictos | <ul style="list-style-type: none">Cuidados paliativosLiderazgo | <ul style="list-style-type: none">Fortaleciendo la actitud en el servicioInterculturalidad |

Si te interesa un curso y quieres aportar tu lugar envía al correo: yolanda.bautista@cardiologia.org.mx, los siguientes datos:

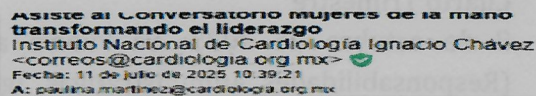
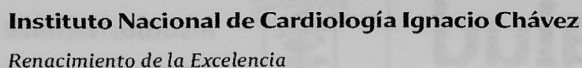
| | | | |
|-----------------|---------------|---------------------|------------------|
| Nombre completo | No. económico | Área de adscripción | Nombre del curso |
|-----------------|---------------|---------------------|------------------|

¡Importante!



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Juan Badiano No. 1, Col. Sección XVI, CP. 14080. Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México. Tel: (55) 5573 2911 www.cardiologia.org.mx



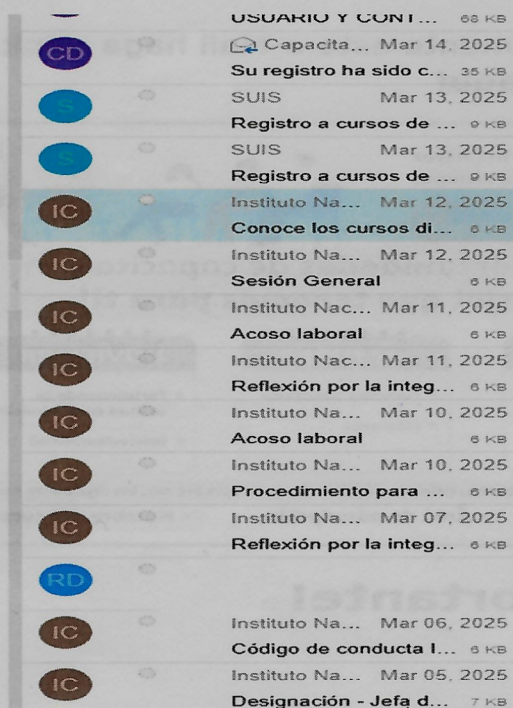
CONVERSATORIO
Mujeres de la
mano
transformando el
liderazgo

Si no puede leer correctamente este e-Mail [haga click aquí](#)



iImportante!

La información contenida en este
mensaje y en cualquier fichero



Cursos SICAVISP 2025

Si no puede leer correctamente este e-Mail haga [click aquí](#)



iImportante!

La información contenida en este mensaje y en cualquier fichero adjunto es confidencial, privada y de uso exclusivo para el destinatario. Si usted no es la persona a la cual iba dirigida esta información, por favor, notifique inmediatamente el envío



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Juan Badiano No. 1, Col. Sección XVI, CP 14080, Alcaldía Iztapalapa, Ciudad de México. Tel. [55] 5573 2911 www.cardiologia.org.mx



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2

Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

| Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso ^b de: | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-------|
| Trimestre | Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP) | Código de Conducta | Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP) | ABC de los derechos humanos | Secretaría de las mujeres INMUJERES | Valores y Cultura del Buen Trato | Secretaría de Bienestar | Total |
| I | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 3 | 8 |
| II | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 29 | 32 |
| III | 19 | 30 | 1 | 0 | 8 | 31 | 28 | 117 |
| IV | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total | Suma | Suma | Suma | Suma | Suma | Suma | Suma | Suma |

^a Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^b Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

2.2 Promoción y Gestión de Cursos de Capacitación Acreditación por el Comité de Ética.

En 2025, el Comité de Ética promovió la capacitación de sus integrantes para fortalecer la ética, la integridad y la prevención de conductas indebidas en el servicio público.

Durante el primer semestre, se difundieron cursos sobre ética en la administración pública, conflicto de interés, comunicación asertiva, lenguaje incluyente, violencia política de género, atención a hostigamiento y acoso sexual, ética pública, derechos humanos, masculinidades y comunicación no violenta.

En el segundo semestre, se presentaron cursos sobre liderazgo con perspectiva de género, acoso y hostigamiento sexual, así como la capacitación de los nuevos integrantes del Comité. Estas acciones garantizan herramientas actualizadas para promover un ambiente institucional basado en la integridad y el respeto.





2.2 Informe de Difusión de Capacitaciones del Colegiado Comité de Ética.

Primer trimestre

30 de enero de 2025: recordatorio a integrantes del Comité sobre los cursos: Ética en la Administración Pública Federal, Conflicto de Interés en el Ejercicio del Servidor Público, Sistemas de Ciudadanos: Alteradores Internos y Externos de la Corrupción, Comunicación Asertiva en el Ámbito del Servicio Público.

10 de febrero de 2025 Envío de liga sobre Acoso Sexual.

28 de febrero de 2025 Invitación a los cursos: Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Función Pública y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

13 de marzo de 2025 Invitación al curso del INMUJERES: Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual.

Segundo trimestre

25 de abril de 2025 Invitación a los cursos: Ética Pública para un Buen Gobierno, Derechos Humanos en el Servicio Público, Masculinidades, Comunicación No Violenta.

28 de abril de 2025 Invitación al curso Ética e Integridad.

Tercer trimestre

10 de julio de 2025 Invitación al curso Mujeres de la Mano: Transformando el Liderazgo.

6 de agosto de 2025 A nuevos integrantes del Comité se les envía la liga de acceso a cursos de capacitación (cursos generales del Comité).

11 de septiembre de 2025 Invitación mediante liga al curso Acoso y Hostigamiento Sexual.

Envío de formato para cursos de capacitación – Comité de Ética
Correo electrónico Comité de Ética <comite.etica@cardiologia.org.mx>
Fecha: 6 de agosto de 2025 9:50:24
A: Manlio Márquez
Cc: Gilberto Vargas Alarcon - gvargas63@yahoo.com - Manlio Fabio Marquez Murillo - smma@live.com.mx - Mario Rene Herrera Rodriguez - Martin Filiberto Esquivel Rodriguez - erikazaratesilva@yahoo.com - Juan Eberto Calderon Colmenero - Francisca Arellano Hernandez - lgsanchezlozada@gmail.com - Laura Sanchez - Velia Hernandez Vazquez - Margarita Del Carmen Ramirez Ortega - Laura Araceli Plasencia Curiel - Belem Lozano Rodriguez - Margarita Alberta Lopez Ramos - Liliana Lopez Flores
Adjuntos (1): Cursos de capacitación docx (1.43 MB)

Buenos días, estimados integrantes:

Por medio del presente, les envío adjunto un formato en Word relacionado con los cursos de capacitación. Como parte del Comité de Ética, es importante que participemos en diversas actividades formativas, ya que este aspecto es observado y evaluado desde la plataforma del SECCOE.

Anexo ligas de plataformas
<http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/capacitate.html>
<https://sicavisp.buengobierno.gob.mx/>

Agradezco de antemano su participación y apoyo en este proceso.

Quedo atenta a cualquier duda o comentario.

Saludos cordiales.

MEXICO
INSTITUTO NACIONAL DE
CARDIOLOGÍA
IGNACIO CHÁVEZ
Mtra. Gabriela Lira Rodríguez
Jefa del Departamento de Gestión Operativa de Enfermería
Presidenta del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Cardiología
Ignacio Chávez





| | |
|--------------|---------|
| Re... | 100 KB |
| Feb 17, 2025 | |
| E... | 1010 KB |
| Feb 17, 2025 | |
| CU... | 77 KB |
| Feb 17, 2025 | |
| Re... | 150 KB |
| Feb 14, 2025 | |
| Anali... | 0 MB |
| Feb 12, 2025 | |
| Den... | 2 MB |
| Feb 10, 2025 | |
| LI... | 504 KB |
| Feb 10, 2025 | |
| Re... | 5 MB |
| Feb 07, 2025 | |
| Co... | 120 KB |
| Feb 05, 2025 | |
| Soli... | 82 KB |
| Feb 05, 2025 | |
| Re... | 450 KB |
| Ene 31, 2025 | |
| RE... | 381 KB |
| Ene 30, 2025 | |
| Cur... | 41 KB |
| Ene 30, 2025 | |
| Soli... | 36 KB |
| Ene 29, 2025 | |
| Soli... | 38 KB |
| Ene 29, 2025 | |
| CU... | 659 KB |

LIGA CURSOS SIESABI acoso sexual

Correo electrónico Comité de Ética

<comite.etica@cardiologia.org.mx>

Fecha: 10 de febrero de 2025 11:29:45

A: Ana Cecilia Zazueta Mendizábal - Alejandro Ruiz Toral - Belem Lozano Rodriguez Carlos Mercado Pérez - Carlos Sierra Fernandez - Claudia Lerna Gonzalez - Dulce Lucero Seseña Alcalá - Francisco Javier Azar Manzur - Jose Luis Hernandez Tiapal Laura Araceli Plascencia Curiel - Lidia Almazán Barrera - Liliana Lopez Flores - Lucia Rios Nuñez - Margarita Alberta Lopez Ramos - Margarita Del Carmen Ramirez Ortega Regina De La Mora Cervantes - Roxana Carbó Zabala - roxcarbo@gmail.com

Adjuntos (1): Doc1.docx (530.15 KB)

https://educacion.imssbienestar.gob.mx/siesabi-aulavirtual/course/search.php?areaid=core_course-course&q=ACOSO+SEXUAL

Estimados integrantes del Comité,

Espero que se encuentren bien.

Por este medio, les hago llegar la liga y la imagen correspondientes a un curso sobre acoso sexual que hemos encontrado. Este curso tiene una duración breve, por lo que esperamos contar con su apoyo para que nos envíen las constancias correspondientes una vez finalizado.

Agradezco de antemano su atención y colaboración en este asunto.

Sin más, quedo atento a sus comentarios.



Mtra. Gabriela Lira Rodríguez
Jefa del Departamento de Gestión Operativa de Enfermería

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines*, 2025

| Carácter (Titular/Suplente) | Nombre de la persona integrante del Comité de Ética | Nivel jerárquico | Cargo en el Comité de Ética | Estatus (a la fecha de elaborar el informe) | Acreditó el curso**: | | | | | Total |
|--------------------------------|---|--|-----------------------------|--|---|---|---|---------------------|------------------------------|-------|
| | | | | | Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP) | Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP) | CNDH La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (Otra plataforma) | Secretaría de Salud | La Secretaría de Las Mujeres | |
| TITULAR | Mtra. Gabriela Lira Rodríguez | Jefe de Área Médica A | Presidenta | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 1 x "2" | 0 x "12" | 1 |
| TITULAR | Mtra. Teresa Belem Lozano Rodríguez | Subjefe de Educación e Investigación | Secretaria Ejecutiva | Activa | 1 x "12" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 x "16" | 0 x "12" | 1 |
| SUPLENTE | Lic. Vello Hernández Pineda | Jefe de la Oficina de Representación Legal | Representante | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 |
| TITULAR | Mtra. Liliana López Flores | Jefe de Área Médica A | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 |
| TITULAR | Dra. Margarita del Carmen Ramirez Ortega | Subjefe de Área Médica C | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "12" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 |
| TITULAR | Lic. Laura Araceli Plascencia Curiel | Apoyo Administrativo en Salud | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 |
| SUPLENTE | Lic. Erika Zárate Silva | Excoordinadora en Supervisión | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 1 x "12" | 1 |
| TITULAR | Mtro. Martín Filiberto Esquivel Rodríguez | Jefe de Enfermería C | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 |
| TITULAR | Dr. Gilberto Vargas Alarcón | Director de Investigación | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 |
| SUPLENTE | Mtra. Lucia Rios Nuñez | Subdirectora de Educación | Integrante Ejec. | Activa | 1 x "2" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 |
| SUPLENTE | Dr. Juan Eberto Calderón Colmenero | Departamento de Cardiología | Integrante Ejec. | Activa | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 |
| SUPLENTE | Dra. Laura Gabriela Sánchez Lozada | Departamento de Cardiología | Integrante Ejec. | Activa | 1 x "2" | 1 x "2" | 0 x "16" | 0 x "16" | 0 x "12" | 0 |



2025
Año de
La Mujer
Indígena



3- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Durante el año 2025 se registraron un total de 7 denuncias en el SECCOE, distribuidas principalmente en los principios y valores de Respeto a los Derechos Humanos (fracción V, acoso laboral), Respeto y Liderazgo.

3.1 Detalle por principio y tipo de acción:

Respeto a los Derechos Humanos (acoso laboral): Se presentaron 2 denuncias. En ambos casos se emitieron pronunciamientos y se aplicaron acciones de capacitación, en una de ellas se dio vista al Órgano Interno de Control.

Respeto: Se registraron 4 denuncias, de ellas, una denuncia fue archivada tras resolución por mediación (se estableció carta compromiso), la segunda fue archivada porque la denunciante desistió de continuar el proceso; en la tercera se emitió pronunciamiento y acciones de capacitación y en la última se recomendaron acciones de capacitación para el servicio involucrado (área con identificación de presencia de riesgos éticos), de la cual se da vista al Órgano Interno de Control.

Liderazgo: Se registró 1 denuncia con pronunciamiento y capacitación, y seguimiento a la recomendación emitida.

Estado y seguimiento: Todas las denuncias se encuentran archivadas al 31 de diciembre de 2025. Tres denuncias contaron con seguimiento a las recomendaciones emitidas. En dos denuncias se dio vista al Órgano Interno de Control.

Anexo 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

| Folio de la denuncia registrada en el SECCOE | Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada | Sentido de la determinación | Tipo de acción aplicada | Con seguimiento a la recomendación emitida | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|--|--|--|---|--|---|---|
| CE-NCARD-001-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral) | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación para el denunciado y denunciante | No | Archivada | No |
| CE-NCARD-002-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral) | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | No | Archivada | Sí |
| CE-NCARD-003-2025 | V. Respeto | Archivada. La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación. | Carta compromiso por parte de la denunciada | Sí | Archivada | No |
| CE-NCARD-004-2025 | V. Respeto | Archivada porque la persona denunciante desistió de continuar con la denuncia. | Ninguna / No aplica | No | Archivada | No |
| CE-NCARD-005-2025 | V. Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | No | Archivada | No |
| CE-NCARD-006-2025 | V. Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación para un grupo de la institución | No | Archivada | Sí |
| CE-NCARD-007-2025 | V. Liderazgo | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | Sí | Archivada | No |
| Total de denuncias en 2025: | | 7 | | | | |

Fuente: Comité de Ética de el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez





4- Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

El Comité de Ética informa que, durante el periodo evaluado, en una denuncia, se implementó procedimiento de solución consensuada en el caso en el que, los hechos denunciados afectaron exclusivamente la esfera personal de las partes involucradas, sin repercutir en el ejercicio del servicio público. Esta acción, prevista en la normativa vigente, permitió coadyuvar a la resolución pacífica y eficaz del conflicto, promoviendo acuerdos entre las partes y evitando afectaciones a la operación institucional. En el caso, se recurrió a mecanismos como la mediación y compromisos adquiridos por ambas partes, asegurando así el respeto a los derechos humanos y la integridad de los involucrados.

5-Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

Durante el año 2025 el Comité de Ética atendió y concluyó un total de nueve denuncias, distribuidas de la siguiente manera: siete denuncias correspondientes al año 2025 y dos denuncias en rezago del periodo 2024-2025, ambas concluidas durante 2025.

Derivado del análisis y determinaciones del Comité se generaron diversas recomendaciones. Para las siete denuncias correspondientes a 2025 se emitió un total de cinco recomendaciones dirigidas a las personas denunciadas; en un caso durante el proceso de mediación ambas partes firmaron un acta quedando un ejemplar; en dos denuncias se emitieron recomendaciones dirigidas al departamento responsable de cursos y en una de ellas la recomendación estableció la necesidad de impartir capacitación a ambas partes.

Respecto de las dos denuncias en rezago del año 2024 el Comité determinó que una de ellas no era de su competencia, por lo que no se emitió recomendación y en la otra denuncia se formuló la recomendación correspondiente a la persona denunciada.

Anexo 3
Actividad 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada | Sentido de la determinación | Tipo de acción aplicada | Con seguimiento a la recomendación emitida | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|---|--|--|---|--|---|---|
| CE-ICARD-001-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, adoso laboral) | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación para el denunciado y denunciante | No | Archivada | No |
| CE-ICARD-002-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, adoso laboral) | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | No | Archivada | Si |
| CE-ICARD-003-2025 | V. Respeto | Archivada. La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación. | Carta compromiso por parte de la denunciada | Si | Archivada | No |
| CE-ICARD-004-2025 | V. Respeto | Archivada porque la persona denunciante desistió de continuar con la denuncia. | Ninguna / No aplica | No | Archivada | No |
| CE-ICARD-005-2025 | V. Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | No | Archivada | No |
| CE-ICARD-006-2025 | V. Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación para un grupo de la institución | No | Archivada | Si |
| CE-ICARD-007-2025 | V. Liderazgo | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada | Si | Archivada | No |
| Total de denuncias en 2025: | 7 | | | | | |

Fuente: Comité de Ética de el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez





Anexo: 3a
Actividad 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, según estatus en el SSECCOE

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Estatus de la denuncia rezagada | | Determinación del CE | | | | |
|--|---------------------------------|--------------------|--|---|--|--|--|
| | En curso (A) | En Seguimiento (B) | Archivada (concluida por mediación) (C1) | Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2) | Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3) | Archivada (concluida sin determinación)** | Tipo de acción aplicada |
| CE-INCARD-001-2024 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación para denunciado |
| CE-INCARD-002-2024 | | | | | 1 | | Ninguna/ No aplica |
| CE-INCARD-001-2025 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación para denunciado y denunciante |
| CE-INCARD-002-2025 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada |
| CE-INCARD-003-2025 | | | 1 | | | | Acuerdo de mediación |
| CE-INCARD-004-2025 | | | | | 1 | | Ninguna/ No aplica |
| CE-INCARD-005-2025 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación solo para persona denunciada |
| CE-INCARD-006-2025 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación para un grupo de la Institución |
| CE-INCARD-007-2025 | | | | 1 | | | Acciones de capacitación solo para la persona denunciada |
| Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE | 0 | 0 | 1 | 5 | 1 | Error, toda denuncia debe concluirse con una determinación | |

Total de denuncias en rezago (A+ B + C1 ó C2 ó C3)

0

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en , por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS | Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida | Sentido de la determinación | Tipo de acción aplicada | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|--|--|--|-------------------------|---|---|
| CE-INCARD-001-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-002-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-003-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-004-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-005-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-006-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| CE-INCARD-007-2025 | | NO ES DENUNCIA DE ACOSOS SEXUAL U HOSTIGAMIENTO SEXUAL | N/A | Archivada | No |
| Total de denuncias | 0 | | | | |

Fuente: Comité de Ética de el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez





6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Entre las conductas detectadas se encuentra como principal riesgo ético, el Acoso/hostigamiento laboral; manifestaciones verbales o actitudes que puedan generar un ambiente laboral inapropiado o de tensión omisiones en la comunicación de información, relevante para el desempeño de las funciones institucionales, falta de cumplimiento en los procedimientos establecidos para la atención de incidencias o solicitudes internas; uso inadecuado de medios electrónicos para fines no relacionados con las actividades laborales y comportamientos que puedan interpretarse como trato desigual discriminación o falta de respeto entre colegas.

Estas conductas se identificaron a partir de la observación del funcionamiento cotidiano de las áreas, así como del análisis de las denuncias recibidas durante el periodo y se consideran elementos importantes para fortalecer la cultura de integridad y la prevención de riesgos éticos en la institución.

7-Resultados del sondeo de percepción (reactivos incluidos en la ECCO 2025).

Con el objeto de contribuir a la oportuna aprobación del IAA se aclara que los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026 una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos captados en la ECCO 2025.

¡Últimos días para participar en la ECCO 2025!
Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
-correos@cardiologia.org.mx-
Fecha: 17 de septiembre de 2025 15:48:24
A: paulina.martinez@cardiologia.org.mx

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

Si no puede leer correctamente este e-Mail haga **click aquí**

ECCO 2025
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

08 al 19 de septiembre de 2025
<https://ecco.rhnei.gob.mx/>

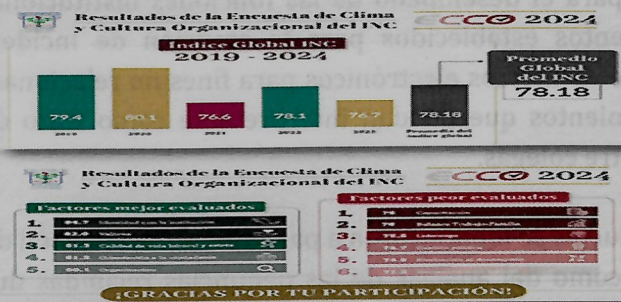
¡Importante!



I... Sep 17, 2025
¡Últimos d... e KB
I... Sep 11, 2025
Tu opinión... e KB
I... Sep 08, 2025
Participa... e KB
I... Ago 28, 2025
Encuesta... e KB
I... Ago 23, 2025
Encuesta... e KB
I... Ene 29, 2025
Resultado... e KB
I... Mar 26, 2024
Resultado... e KB
I... Sep 28, 2023
PRORRO... e KB
I... Sep 27, 2023
PRORRO... e KB
I... May 23, 2023
Resultado... e KB

Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2024
Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
<correos@cardiologia.org.mx>
Fecha: 29 de enero de 2025 10:51:56
A: paulina.martinez@cardiologia.org.mx

Si no puede leer correctamente este e-Mail haga [click aquí](#)



¡Importante!

8-Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

La falta de peticiones podría deberse a que, los ciudadanos no perciben problemas éticos urgentes o relevantes que necesiten ser tratados, por la falta de conciencia sobre la existencia de estos problemas éticos o por la falta de confianza en que sus inquietudes sean resueltas de manera efectiva, puede reducir la disposición de los ciudadanos a presentar solicitudes.

9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

Durante el año 2025 el Comité de Ética implementó diversas buenas prácticas dirigidas a fortalecer la cultura ética y promover la integridad en la institución. Se realizaron capacitaciones al personal de nuevo ingreso durante el primer trimestre y en el tercer trimestre de 2025, con el objetivo de dar a conocer el Código de Conducta y el Código de Ética de la Administración Pública Federal, se informó al personal sobre la existencia del Comité de Ética y se implementó un Buzón Digital el cual, permite presentar denuncias brindando mayor libertad, confidencialidad y seguridad a quienes las presentan.

Se llevaron a cabo eventos conmemorativos en el marco del Día de la Mujer, Día del Hombre y Día de la No Violencia contra la Mujer, incentivando la participación de la comunidad institucional y reconociendo la contribución de las personas.

Se difundieron temas de Ética Pública con el fin de sensibilizar a la comunidad institucional y prevenir situaciones que vulneren el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del INC.

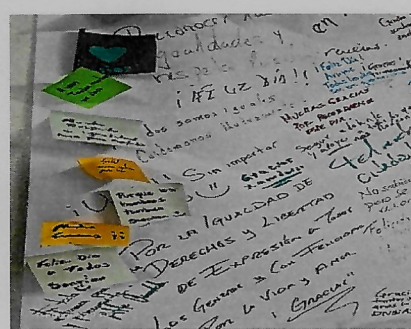
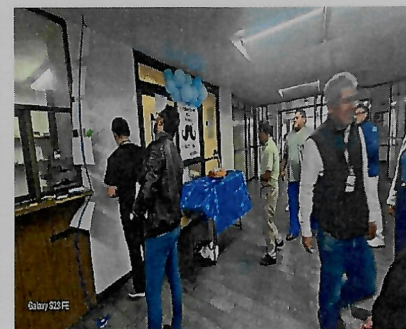
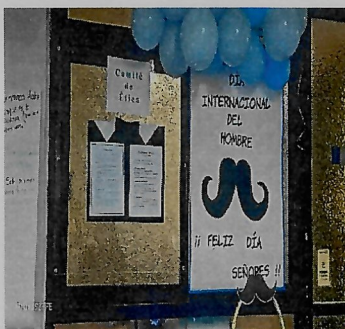
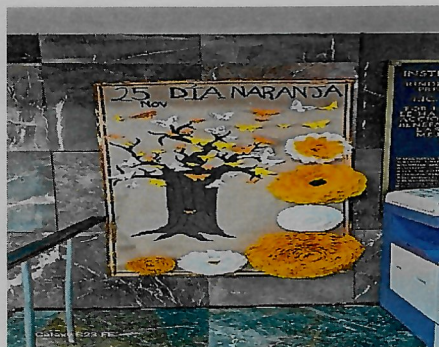
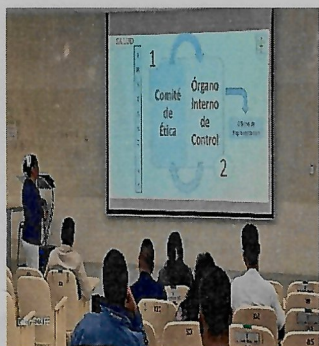




Se difundieron los protocolos de actuación de los Comités de Ética en atención a denuncias y prevención de actos de discriminación.

Se realizaron difusiones a través de pantallas institucionales y correo institucional masivo, sobre principios relacionados con los derechos humanos.

Se llevó a cabo la buena práctica de reconocimiento a la Integridad al Servicio Público, enviando banners para la convocatoria y desarrollando todo un proceso para identificar y reconocer a las personas ganadoras.





10-Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Se sugiere fortalecer la sistematización de los eventos y capacitaciones para asegurar la cobertura de todo el personal de nuevo ingreso y del personal en activo.

Es conveniente ampliar la difusión de los protocolos y lineamientos del Comité de Ética, mediante medios digitales e impresos para asegurar que toda la comunidad institucional los conozca y los aplique.



[Firmas manuscritas]