

**INFORME DE LABORES 2015 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA  
IGNACIO CHÁVEZ**

Durante el ejercicio 2015, el Comité llevó a cabo las cinco Sesiones Ordinarias programadas para la atención y seguimiento de los asuntos desarrollados durante el ejercicio.

Entre los compromisos cumplidos cabe destacar los siguientes:

**ACTUALIZACIÓN DE LA INTEGRACIÓN DEL COMITÉ**

Con la entrada en vigor del "ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", el Instituto estableció contacto con la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, con el fin de actualizar la integración del Comité con base en el Acuerdo de referencia.

**PROCESO DE ELECCIÓN DE MIEMBROS TEMPORALES PARA EL PERÍODO 2016-2017**

1. Durante el período del 30 de noviembre al 06 de diciembre de 2015 se llevó a cabo la etapa de Nominación para proponer a los posibles candidatos y candidatas elegibles para integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Se recibieron un total de **40 formatos de Propuesta para integrar el Comité para el período 2016-2017**, mediante los cuales el personal del Instituto propuso candidatas y candidatos de acuerdo con lo siguiente:
  - a. 4 candidatos para el nivel de Dirección de Área
  - b. 7 candidatos para el nivel de Subdirección de Área
  - c. 14 candidatos para el nivel de Jefatura de Departamento o Servicio
  - d. 22 candidatos para el nivel de Personal Operativo de Base
  - e. 12 candidatos para el nivel de Personal Operativo de Confianza
2. A partir del 8 de diciembre y hasta el 17 de diciembre se publicó la relación de candidatas y candidatos para los niveles de **Dirección de Área, Subdirección de Área, Jefatura de Departamento y Personal Operativo de Base y Confianza.**
3. Durante el período del 11 al 17 de diciembre se llevó a cabo el proceso de elección, tiempo durante el cual se recibió un total de **141 Boletas de Votación de Candidatas y Candidatos de Personal de Niveles Jerárquicos de Dirección, Subdirección y Jefatura de Departamento** y un total de **141 Boletas de Votación de Candidatas y Candidatos de Personal Operativo de Base y Confianza**, de las cuales se cancelaron 4 de cada tipo de boleta por no cumplir los requisitos de votación.
4. Se anexan los listados de resultados de las votaciones.
5. El día miércoles 16 de diciembre se llevó a cabo, mediante correo electrónico, la convocatoria a los Miembros del Comité para la Quinta Sesión Ordinaria que se realizará el día lunes 21 de diciembre, en la que se dará formalidad a los resultados del proceso de Elección.
6. A partir del día martes 22 de diciembre se publicaron los resultados del proceso.

En la Quinta Sesión Ordinaria celebrada el 21 de diciembre se firmó el Acuerdo de Aprobación correspondiente (se anexa).



**INFORME DE LABORES 2015 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA  
IGNACIO CHÁVEZ**

**EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA  
Y DEL CÓDIGO DE ÉTICA**

Con base en los resultados de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015, se analizaron los valores obtenidos para 31 reactivos, integrados en 11 factores relacionados con el tema de Integridad y Ética.

TEMA	INDICADOR	VALOR 2015	VALOR 2014
Bien Común	Personal que percibe la contribución de su trabajo al bien común	90.00	89.00
Integridad y Honradez	Percepción de la actuación ejemplar que se vive en la institución	79.50	74.50
Imparcialidad	Nivel de percepción del actuar imparcial en la institución	83.00	73.00
Justicia y Actitud frente a la Corrupción	Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción	85.33	81.33
Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales	84.00	80.00
Rendición de Cuentas	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad y sujeta a la evaluación propia de la sociedad	83.83	80.00
Generosidad	Personal que vive el valor de generosidad en la institución	89.00	87.50
Igualdad y Equidad de Género	Nivel de percepción de igualdad y equidad de género	78.00	75.50
Respeto	Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución	82.67	78.00

**INFORME DE LABORES 2015 DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA  
IGNACIO CHÁVEZ**

TEMA	INDICADOR	VALOR 2015	VALOR 2014
Liderazgo	Nivel de percepción del liderazgo promotor de una cultura ética en la institución	80.5	75.75
Identidad Institucional	Nivel de Identidad Institucional	87.80	86.60

Como puede observarse, los valores obtenidos son significativamente mejores a los del ejercicio inmediato anterior.

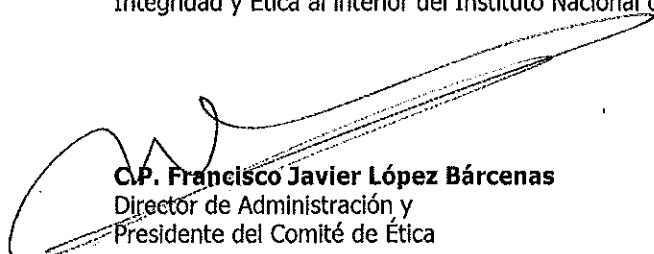
**CAPACITACIÓN EN MATERIA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA**

Durante el ejercicio 2015 el Comité de Ética promovió la capacitación en materia de igualdad y no discriminación, tanto para los miembros del Comité (17 personas), como para el personal del Instituto (196 personas).

Los cursos impartidos fueron:

- Código de Conducta
- Medidas para la Igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- El ABC de la Igualdad y la No Discriminación
- Inclusión y Discapacidad
- Tolerancia y Diversidad de Creencias
- Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio
- Guía de Acción Pública contra la Homofobia

Con las acciones consignadas, el Comité ha dado continuidad a los esfuerzos por fortalecer una cultura de Integridad y Ética al interior del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.



**C.P. Francisco Javier López Bárcenas**  
Director de Administración y  
Presidente del Comité de Ética

29 de enero de 2016

FJLB/jht