

INGRESAR EL PERÍODO DE
REPORTE

Clave entidad/función: NCA

Entidad/función: INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA IGNACIO CHÁVEZ

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
						(MÁXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	EFFECTO
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

1

16

16

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR					CAUSA
	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	93.6	-6.4	93.6	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 93.6 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 93.6 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color AMARILLO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
						La causa de la variación de la variable uno programada con respecto de la alcanzada corresponde a los resultados obtenidos al primer trimestre, debido a que para los meses de abril y mayo no fueron programados cursos contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC-2023).
2	VARIABLE 1					EFEECTO
	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	30	44	14.0	146.7	Se cuenta con un efecto positivo, debido a que los servidores públicos fueron capacitados, lo que permite contar con mayores conocimientos que mejoren el desempeño en sus puestos de trabajo.
						CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
2	VARIABLE 2					La causa de la variación de la variable dos programada con respecto de la alcanzada corresponde al resultado alcanzado al primer trimestre, debido a que en los meses de abril y mayo no fueron programados en el PAC 2023 cursos contratados a realizar para servidores públicos.
	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	30	47	17.0	156.7	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se evaluarán los resultados alcanzados y dependiendo de las necesidades institucionales que se presenten, existe la posibilidad de llevar a cabo una modificación de meta.

7

1

2

7/6
G

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables.
						No se presenta variación en la meta alcanzada ni en la variable uno del indicador, debido a que los resultados alcanzados corresponden al primer trimestre del ejercicio, ya que para los meses de abril y mayo no fueron programados cursos contratados a realizar, de acuerdo con el PAC 2023.
3	VARIABLE 1					EFFECTO El resultado es positivo para la población que atiende el programa, debido a que ha dado cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2023, elaborado para dar atención a las necesidades de los servidores públicos para el buen desarrollo de sus funciones.
	VARIABLE 2					CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No se presenta variación en la variable dos del indicador, debido a que fueron realizados los eventos programados de capacitación al primer trimestre, y en el caso de los meses de abril y mayo no se programaron cursos contratados a realizar, conforme al PAC 2023.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se dará seguimiento a los cursos programados y contratados en los meses subsecuentes, de acuerdo con el PAC 2023.

16

G

2

✓

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR					CAUSA
	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
						La causa de la variación de la variable uno programada con respecto a la alcanzada, se debe a la diferencia obtenida al primer trimestre de 2023, entre los costos estimados de los cursos, realizada en el mes de junio de 2022 y los realmente ejercidos, siendo estos últimos inferiores. En los meses de abril y mayo no se programaron cursos contratados a realizar de acuerdo con el PAC 2023.
4	VARIABLE 1	101,675	66,700	-34,975.0	65.6	EFEECTO
	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial					El resultado es positivo, debido a que aun cuando el presupuesto destinado para capacitación administrativa y gerencial es bajo, se ha logrado capacitar a algunos servidores públicos, que permitan cubrir sus necesidades para el desarrollo de sus funciones, a un costo menor de lo estimado.
4	VARIABLE 2	432,550,000	313,359,849	-119,190,151.0	72.4	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
	Presupuesto institucional total ejercido					La causa de la variación de la variable dos programa con respecto de la alcanzada se debe a que se ejerció una cantidad menor de recursos fiscales con respecto a los recursos proyectados.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se evaluarán los resultados alcanzados y dependiendo de las necesidades institucionales que se presenten, existe la posibilidad de llevar a cabo una modificación de meta.

4

4

10

6

2

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. (MÁXIMO 5 RENGLONES):
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	EFEECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

76.

G

M

76

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables.
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	2	2	0.0	100.0	EFEECTO El resultado es positivo para la población que atiende el programa, debido a que se cubren temas necesarios para el desempeño del trabajo y al comportamiento de los servidores públicos.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	2	2	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No se presenta variación en la variable dos del indicador, debido a que fueron realizados los eventos programados de capacitación al primer trimestre, y en el caso de los meses de abril y mayo no se programaron cursos contratados a realizar, conforme al PAC 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS No se establecen acciones, debido a que se cumple con la meta programada, acorde al PAC 2023.

ELABORÓ Y VALIDÓ

L. C. ARMANDO ACEVEDO VALADEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. LUCÍA RÍOS NÚÑEZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE GASPÁR HERNÁNDEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS