

Clave entidad/unidad: NCA

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGÍA IGNACIO CHÁVEZ

INGRESAR EL PERÍODO DE
REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	133.3	33.3	133.3	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 133.3 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 133.3 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. La variación en la variable uno programada con respecto a la realizada, se debe a la demanda de capacitación institucional de servidores públicos en algunos cursos contratados debido a la relevancia de los temas ya que se incrementó el número de participantes y fue aceptado por los profesores.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	90	120	30.0	133.3	EFEECTO El efecto es positivo, ya que se cuenta con un mayor número de servidores públicos capacitados(as) para el desempeño de sus funciones.
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	90	90	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variable dos no presenta variación, ya que corresponde al número servidores públicos programados conforme al Programa Anual de Capacitación (PAC) 2023, con respecto a los cursos a contratar. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Para ejercicios posteriores se restringirá el número de participantes a los cursos, de acuerdo con lo programado.

76

C 2 1

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa:gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	90.2	-9.8	90.2	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 90.2 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 90.2 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color AMARILLO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. La variación en la variable uno se debe a que los cursos normativos contratados fueron difundidos de manera abierta, por lo que el número de servidores públicos fue mayor a lo esperado; los cursos realizados clasificados en este tema fueron los siguientes: Hostigamiento y Acoso Sexual, Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y Ley Federal del Trabajo aplicable a Recursos Humanos.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	90	120	30.0	133.3	EFEECTO El efecto es positivo, ya que fue mayor el número de servidores públicos que acreditaron cursos de capacitación administrativa y gerencial, con respecto a lo programado.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	90	133	43.0	147.8	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación de la variable dos se debe a que muchos de los servidores públicos inscritos no concluyen los cursos, esto debido a las cargas de trabajo o inadecuada planeación de sus actividades. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Para ejercicios posteriores se restringirá el número de participantes a los cursos, de acuerdo con lo programado.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR					CAUSA
	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial	100.0	100.0	0.0	100.0	El Indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el Indicador y NO hubo variación en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					No se presenta variación en la variable uno debido a que se realizó el número de eventos de capacitación programados y se dio cumplimiento a la meta al 100%.
3	VARIABLE 1					EFEECTO
	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	6	6	0.0	100.0	El efecto fue positivo, ya que se cuenta con personal con conocimiento administrativo-gerencial, lo genera más productividad en los temas relacionados.
3	VARIABLE 2					CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	6	6	0.0	100.0	No se presenta variación en la variable dos, debido a que se dio cumplimiento a lo proyectado en el Programa Anual de Capacitación 2023.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						No se establecen acciones.

15

G l m

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
						La variación de la variable uno, se debe a que la programación de los costos de los cursos a contratar para el ejercicio 2023, fue superior a la cifra ejercida.
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	238,075	164,400	-73,675.0	69.1	EFEECTO El efecto es positivo, ya que se realizó la totalidad de los cursos contratados programados para el ejercicio 2023, a costos inferiores a los estimados.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	1,055,000,000	1,001,590,533	-53,409,467.0	94.9	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación que se presenta en la variable dos se debe a que aun se cuenta con cifras preliminares al 31 de diciembre 2023, se espera alcanzar la proyección.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Para ejercicios subsecuentes, se pretende que la programación de los cursos a contratar, se encuentren mas apegados a los precios de mercado.

16 6
n/ 2 e

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. No se presenta variación en la variable uno ya que se cumplió con los temas programados: técnico administrativo, normativo, gerencial, técnico y desarrollo humano con lo cual se da cumplimiento a la meta al 100%.
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	5	5	0.0	100.0	EFFECTO El efecto es positivo ya que se capacitó al personal en temas en materia administrativa-gerencial, que fueron proyectados en el Programa Anual de Capacitación 2023, de acuerdo con las necesidades institucionales.
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	5	5	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA No se presenta variación en la variable dos debido a que se dio cumplimiento a lo estimado en el Programa Anual de Capacitación 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS No se establecieron acciones.

Handwritten signatures and initials:

Top right: A stylized signature.

Bottom right: A stylized signature.

Bottom center: A stylized signature.

Bottom left: A stylized signature.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. No se presenta variación en la variable uno ya que fueron otorgados la totalidad de los temas programados en materia administrativa-gerencial, incluidos en el PAC 2023, los cuales corresponden a: técnico administrativo, normativo, gerencial y técnico, con lo cual se cumplió con la meta al 100%.
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	4	4	0.0	100.0	EFEECTO El efecto es positivo ya que se capacitó al personal en temas en materia administrativo-gerencial, que fueron proyectados en el Programa Anual de Capacitación 2023, de acuerdo con las necesidades institucionales.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	4	4	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variable dos no presenta variación ya que los cursos realizados corresponden a los temas programados en el PAC 2023. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS No se establecen acciones.

ELABORÓ Y VALIDÓ

LIC. ARMANDO ACEVEDO VALADEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. LUCÍA RÍOS NÚÑEZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE GASPAR HERNÁNDEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS